

# een BLIK OP

**De reductieregeling is een grote meerwaarde** voor de hele sector

**Jaarverslag 2022**





Coverstory

## ‘De reductieregeling is een grote meerwaarde voor de hele sector’

Pieter van der Grift is melkveehouder in Bunnik. Hij is er van overtuigd dat de reductieregeling van AB Midden Nederland van grote meerwaarde is voor de gehele sector. Heeft hij het de afgelopen maanden zelf ervaren.



18

## ‘Ik ben echt een mensenmens’

In de persoon van bedrijfsverzorger Arie de Wit verleent AB Midden Nederland ook een bescheiden bijdrage aan de realisatie van de Blankenburgverbinding. Arie is daarmee een klein radertje in een miljoenproject.



## ‘Betere ambassadeurs dan onze bedrijfsverzorgers zijn er niet’

Als relatiebeheerder vormt Gerard Treffers bij AB Midden Nederland één van de schakels tussen de bedrijfsverzorgers aan de ene kant en de opdrachtgevers uit de agrarische branche, de groensector en de techniek aan de andere kant. Een uitdaging.

## Colofon

Een Blik op AB is een uitgave van AB Midden Nederland



**AB Midden Nederland**  
abmiddennederland.nl  
030 - 22 92 252

**Oplage:** 1.300 exemplaren · **Redactie:** redactie@abmiddennederland.nl - Martine van den Bosch, Erik van Steenis en Henk Verrips · **Teksten:** Rona Kousoureta-van Dam, Geurt Mouthaan · **Vormgeving:** Lilian Folkersma – Heek – UBO Agency & Marieke Berkelaar - Studio Kontakt Mediapartners, Goudriaan · **Druk:** De Groot - grootsgedrukt.nl, Goudriaan



Gijs Jan  
Kuilman  
Algemeen directeur

Henk  
van Doorn  
Financieel directeur

Bram  
Schouten  
Commercieel directeur

# AB Midden Nederland presteert tegen de markttrend in

Blijvend goede invulling van de klantvraag

Met de focus op kwaliteit en de aandacht voor klant en medewerker laat AB Midden Nederland opnieuw mooie resultaten zien. De groei zit vooral in de transport & logistiek. Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt zijn we steeds goed in staat de klantvraag in te vullen.

“2022 was een bijzonder goed jaar”, vertelt financieel directeur Henk van Doorn. “Onze omzet steeg met 19% tot 94,5 miljoen euro. De winst vóór belastingen nam met ruim 30% toe tot 4,4 miljoen euro, na aftrek van de eenmalige inflatiebijdrage aan onze medewerkers. Deze cijfers zijn hoger dan begroot.”

“Transport & logistiek is nu onze grootste sector door de opkomst van webwinkels in de coronajaren”, zegt Bram Schouten, commercieel directeur. “Hoewel die groei afvlakt, blijft de vraag naar arbeidskrachten groot. De groei in de technieksector zit in allerlei ontwikkelingen. In de food heeft Nederland een sterke reputatie wat betreft voedselveiligheid. Onze klanten zijn toeleveranciers en verwerkers van de grote retailers die om kwaliteit vragen. Daar dragen we met goede uitzendkrachten aan bij.” De tuinbouw, fruitteelt, agrarische sector, groensector en infra zijn minder gevoelig voor economische schommelingen. ▶

“In de volle breedte hebben we meer klanten”, zegt Gijs Jan Kuilman, algemeen directeur. “We bouwen voort op langlopende relaties met bestaande klanten, vaak meegroeïend met hun succesvolle groeicurve. We zijn hier trots op! Duurzame samenwerkingen zijn kenmerkend voor onze coöperatie die dit jaar 60 jaar bestaat.”

#### Altijd kwaliteit

Het succes van AB Midden Nederland draait om de focus op kwaliteit. “We staan dicht bij de klant”, benadrukt Schouten. “Onze relatiebeheerders bezoeken onze klanten vaak en kennen daardoor de vraag goed. Enkelen van hen zijn nu sectorspecialisten die de ontwikkelingen in de sectoren zeer goed volgen. Hierdoor begrijpen we de klantvraag nog beter en vullen die snel in via sterke kanalen. Vorig jaar hebben we onze website vernieuwd met slagen richting Google en andere systemen. Hierdoor zijn de vacatures snel en breed zichtbaar.”

## Zekerheid bieden past bij ons coöperatief gedachtegoed

“De lat ligt hoog om klanten goed te bedienen en dat begint met werving en selectie”, benadrukt Schouten. “Onze uitzendkrachten komen vooral uit Polen. Dat gebeurt via AB Job Service waarvan we nu volledig eigenaar zijn. AB MN Holandia is al sinds 2018 in eigendom. De toestroom van goede arbeidskrachten uit Polen intensiveert daardoor.”

“Daarna zetten we in op betekenisvol werk en duurzaam werkgeverschap waarbij we onze medewerkers begeleiden en opleiden”, zegt Kuilman. “Onze klanten zijn daar heel enthousiast over. Verder hebben we twee keer zoveel uitzendkrachten in vaste dienst genomen. Zekerheid bieden past bij ons coöperatief gedachtegoed en bij onze

bedrijfswaarde om medewerkers zonder onderscheid goed te behandelen.”

Goede huisvesting bieden hoort ook bij die waarde. “Dat blijft onverminderd lastig”, vervolgt Kuilman. “Grootschalige huisvestingslocaties ontwikkelen vraagt een lange adem. Een projectontwikkelaar houdt druk op gemeentes, want het ontbreekt aan toekomstgericht beleid van gemeentes en overheid, en de stikstofproblematiek stagneert de bouw. Voor zo’n 80% van onze uitzendkrachten regelen we huisvesting, deels met eigen en deels met huurwoningen. Dat is ook vorig jaar weer goed gelukt. Vanzelfsprekend werken we toe naar de eisen van de nieuwe *Wet goed verhuurderschap*. Goede en voldoende huisvesting bepaalt voor een belangrijk deel onze groei.”

Dit jaar investeert AB Midden Nederland opnieuw significant in het verduurzamen van de eigen woningen. Verder zijn er steeds meer elektrische bussen voor de bedrijfsverzorgers, die al volledig met accugereedschap werken.

#### Goede vooruitzichten

“2023 wordt een uitdagend jaar”, zegt Van Doorn. “Ondanks de economische tegenwind en de landelijke afname van het aantal uitzenduren verwachten we het in 2023 opnieuw beter te doen dan de markt. Het is heel knap hoe onze medewerkers dat steeds voor elkaar krijgen. Daar zijn we als directie echt trots op.” Vermeldenswaard is ook het voornemen te fuseren met AB Vecht en Amstel. Deze bundeling van krachten zorgt voor zekerheid van de reductieregeling die agrariërs continuïteit biedt. De fusie is in lijn met de filosofie van beide coöperaties. Het voorstel wordt later dit jaar aan de Ledenraad voorgelegd.

“Met elkaar bouwen we voort op de sterke basis van onze organisatie”, besluit Kuilman. “Met Lean-trainingen maken we ons kernproces efficiënter, zodat we vooral bezig zijn met wat belangrijk is, waar we goed in zijn en wat we leuk vinden: het inzetten van de juiste arbeidskrachten voor onze klanten.” ●

# Nieuw alcohol-, drugs- en medicijnen-beleid bij AB Midden Nederland

Met het op 1 januari gestarte alcohol-, drugs- en medicijnenbeleid zet AB Midden Nederland weer een stap om de omstandigheden op de werkvloer en in de thuissituatie voor medewerkers zo optimaal mogelijk te maken. Ook klanten en leden spelen daar een belangrijke rol in. HR-manager Marga Hendriksen:

“Het is een gezamenlijke inspanning om alert te zijn op signalen; uiteindelijk profiteert iedereen daarvan.” Aanleiding voor de opzet van het ADM-beleid was een motivatieonderzoek onder medewerkers. AB Midden Nederland liet dit in het najaar van 2022 uitvoeren. Medewerkers gaven daarin aan zeer tevreden te zijn over de huisvesting. Maar, vult Marga Hendriksen aan: “Er werd in sommige gevallen wel aangegeven dat van medebewoners overlast werd ervaren als gevolg van alcohol- en drugsgebruik. Input waarmee wij meteen aan de slag gingen. Bij het huisvesten willen wij een veilige, plezierige en rustige omgeving bieden, zodat onze mensen uitgerust op het werk kunnen komen. Tegelijkertijd is dit van belang voor iedereen, ook voor medewerkers die geen gebruik maken van onze huisvesting. De kern van het ADM-beleid is dat je ‘Fit voor werk’ bent. Dit betekent dat je niet onder invloed bent van alcohol of drugs bij aanvang van de werktijd én tijdens het werk.”

Cijfers onderbouwen het belang van het tegengaan van (overmatig) gebruik van alcohol, drugs en medicatie. In Nederland kampt maar liefst vijftien procent van de werknemers met problemen op de werkvloer door alcohol; vijf procent is zelfs verslaafd aan alcohol, drugs of gamen. Twintig tot 25 procent van de bedrijfsongevallen wordt hierdoor veroorzaakt. Marga: “Dat kan forse financiële gevolgen hebben voor onze klanten en leden. Het zorgt daarnaast bij medewerkers die hiermee kampen tot vier tot zes keer meer verzuim.”

Om een eigen ADM-beleid op te zetten klopte AB Midden Nederland aan bij de organisatie Be Responsible. De eerste en tweede pijler onder de aanpak zijn voorlichting en preventie. “Dat doen we onder meer door informatie te geven over de gevolgen van het gebruik van drugs en alcohol. Wat doet het met je als je een joint rookt of elke dag

meerdere biertjes drinkt? Hoe lang heeft de alcohol of de drugs effect op je functioneren? Zo zetten we ons in om de veiligheid op de werkvloer verder te vergroten. Daarnaast hebben al onze relatiebeheerders een training gekregen om signalen van alcohol- en drugsgebruik te herkennen, zodat ze snel actie kunnen ondernemen als dat nodig is.”

Op dat gebied hebben ook opdrachtgevers wat betreft AB Midden Nederland een wezenlijke rol. Marga Hendriksen: “We hebben daarin een gezamenlijk belang. Aarzel niet om aan te geven als je een vermoeden hebt dat één van onze medewerkers alcohol of drugs gebruikt. Hoe eerder we zo’n probleem op kunnen pakken, hoe beter het is.” Een derde pijler is toezicht en handhaving. Bij een gegronde vermoeden krijgt een medewerker een drugstest aangeboden. Verplichten is niet mogelijk. “Bij weigering is er desondanks geen twijfel: de werknemer mag niet doorwerken en wordt naar huis gebracht. We willen de veiligheid op de werkvloer op geen enkele manier in gevaar brengen. Als er sprake is van alcohol- of drugsgebruik, worden er maatregelen genomen, die in sommige gevallen tot ontslag kunnen leiden.”

Het verlenen van bijstand aan werknemers wordt verreweg geprefereerd. Dat vormt de vierde pijler. “Om een voorbeeld te noemen: in al de huizen waar we medewerkers huisvesten hebben we posters opgehangen met een uitleg van het ADM-beleid, maar ook met uitleg over adressen waar je hulp kunt krijgen. Zelf gaan we ook altijd het gesprek aan, kijken we naar persoonlijke omstandigheden en of iemand ook op andere vlakken wellicht over de schreef gaat.” De aandacht voor het ADM-beleid kan ook voor de medewerkers zelf de drempel lager maken om een probleem hiermee aan te kaarten. Marga: “Dat is in de afgelopen maanden al een keer gebeurd. Eén van onze collega’s hoorde hiervan en klopte bij ons aan. We hadden al eerder een gesprek met hem gehad over het feit dat hij vaak ziek was, maar nu gaf hij aan dat hij op dit gebied problemen had. Dat maakte de weg vrij om professionele hulp te zoeken. Voor ons als werkgever, de medewerker zelf én de opdrachtgever is dat de allerbeste uitkomst.” ●





# ‘De reductieregeling is een **grote meerwaarde** voor de hele sector’

De vakmensen van de reductieregeling van AB Midden Nederland zijn van grote meerwaarde voor de hele boerenbranche. Daar is Pieter van der Grift, melkveehouder in Bunnik, van overtuigd.

Pieter van der Grift  
Melkveehouder in Bunnik



Met elkaar,  
voor elkaar



In een gesprek aan de keukentafel is op het eerste gezicht weinig te merken aan Pieter van der Grift. De realiteit is anders: vanwege een ernstige ziekte lag hij wekenlang in het ziekenhuis. Hij is inmiddels alweer een tijd thuis, maar de revalidatie neemt nog steeds veel tijd in beslag. "Ik zit nu op ongeveer veertig procent van mijn vroegere energieniveau", vertelt hij. "De ene dag gaat het beter dan de andere, maar ik moet goed opletten dat ik niet te snel en te hard aan de slag ga. Dan ben ik de dag erna weinig meer waard."

De keukendeur gaat open, Mathijs steekt zijn hoofd om de deur. De bedrijfsverzorger van AB Midden Nederland is al wekenlang degene die het grootste deel van het werk op de boerderij van Pieter voor zijn rekening neemt. Hij was er ook op de eerste dag dat Pieter uitviel. "Dat was op een maandag. De week ervoor voelde ik dat het niet goed ging en had ik al contact opgenomen met AB Midden Nederland. Maandag ging ik voor een scan naar het ziekenhuis en ben ik vrijwel meteen opgenomen. Mathijs was niet eerder op de boerderij aan het werk geweest, dus hij moest bijna vanaf nul alles overnemen. Dat is heel goed gegaan. Al was het op sommige punten wennen: als één van de weinige boeren werk ik niet met een melkrobot van Lely, maar van GEA. Dan is het wel even kijken hoe zo'n robot functioneert en hoe je storingen aan moet pakken. Wel kreeg en krijgt hij

'Hij moest van nul **alles overnemen**'

hulp van mijn neef Kevin, die graag boer wil worden en op termijn wellicht mijn bedrijf over gaat nemen. Hij werkte onder meer in de vakanties en in de weekenden al op het bedrijf."

De noodzaak van professionele hulp was des te dringender omdat Pieter een éénpitter is. Zijn partner heeft een fulltime baan en kon dus niet bijspringen. De komst van Mathijs was dan ook meer dan welkom. Wel betekende het dat de Bunnikse melkveehouder alles uit handen moest laten vallen erop vertrouwen dat het goed zou komen. Of hij moeite had om de dagelijkse gang van zaken over te laten aan iemand anders? "Nee, daar had ik geen last van. Zeker toen ik in het ziekenhuis lag, was ik gericht op mijn ziekzijn en de behandelingen. Gelukkig klikte het van begin af aan goed tussen Mathijs en Kevin. Dat was voor mij een geruststelling. Mede daarom heb ik de knop snel om kunnen zetten."

Een bijkomend voordeel is dat Pieter al regelmatig het erf afgang en zijn boerderij aan anderen overliet. "Daarbij komt dat ik door mijn activiteiten als bestuurder voor meerdere organisaties al meer met personeel had gewerkt. Ook op vakantie laat ik alles achter me. Vooraf steek je tijd en energie in het goed overdragen van de werkzaamheden en dan moet je daar ook op vertrouwen. Zolang er geen appjes binnenkomen, weet je dat het goed gaat."

Zoals gezegd, Pieter is weer terug op zijn hofstede. In de eerste weken hield hij zich heel rustig, kwam hij de stal niet in. Maar gaandeweg pakt hij waar mogelijk zijn werkzaamheden weer op. De huidige fase brengt wat meer hoofdbrekens met zich mee dan toen hij helemaal niets kon. Want waar leg je de grens van wat je de medewerker van AB Midden Nederland, in dit geval Mathijs,

laat doen en wat pak je zelf op? "En vooral ook: waar bemoei je je wel en niet mee? Want als je dat doet, dan moet je ook zeker weten dat je dat zelf over kunt nemen. Als jonge boer kun je alles aan, als je ouder wordt begin je te merken dat je lichaam niet alles meer aankan. Dat is bij mij in een versneld proces gegaan."

Hij vervolgt: "Accepteer ook dat alles niet zo snel loopt als wat je zelf gewend was. Ik loop hier al tientallen jaren, heb automatismen opgebouwd. Bij de melkrobot kan ik aan een bepaald geluid meteen horen wat er aan de hand is. Een vervanger heeft daar gewoon meer tijd voor nodig."

Zeker zo belangrijk is wat betreft Pieter het geven van ruimte aan de mannen en vrouwen van AB Midden Nederland. "Je bent als boer zelf gewend geraakt aan een bepaalde manier van werken, die

het beste bij je past. Maar een vervanger doet dat weer op zijn of haar eigen manier. Als het resultaat uiteindelijk hetzelfde is, moet je daar ook niet over beginnen. Sterker nog, soms doen ze dingen zelfs efficiënter of handiger."

Pieter spreekt uit ervaring. Het is namelijk niet de eerste keer dat hij gebruik maakt van de reductieregeling van AB Midden Nederland. Door ziektes en blessures viel hij al meerdere keren uit en kwamen er voor kortere of lagere periodes medewerkers van de coöperatie over de vloer. Spijt van de beslissing toen hij als jonge boer in de jaren tachtig de boerderij van zijn ouders overnam om meteen lid te worden van AB Midden Nederland heeft hij dan ook zeker niet. "Het is een ontzettend fijne regeling", benadrukt hij. "Als je om wat voor reden dan ook uitvalt, komt er gegarandeerd een professional op je erf. Ik kan het

iedereen aanraden. Je gezondheid heb je tenslotte niet in de hand."

Daarnaast benadrukt hij het belang van deze tak van AB Midden Nederland voor de hele sector. "Want waar kun je anders terecht als je door ziekte of blessures het werk op de boerderij niet meer kunt doen? Natuurlijk, je kunt kiezen voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering, maar die is heel duur. En het gaat bij boeren niet om financiële

'Als je om wat voor reden dan ook uitvalt, komt er gegarandeerd **een professional op je erf**'

zekerheid, maar om medewerkers die weten hoe ze een boerenbedrijf deels of geheel over kunnen nemen. Ik vind het heel bijzonder om te zien hoe jongens als Mathijs vanuit het niets een boerenbedrijf over kunnen nemen en draaiende kunnen houden. Doordat je met velen deel uitmaakt van de coöperatie en er lid van bent, blijft dit mogelijk en kan AB Midden Nederland vakmensen opleiden en continu aan het werk houden. Daar profiteren alle boeren van." ●



Mathijs van Sijpveld - bedrijfsverzorger (links) en Pieter van der Grift (rechts) op de deel van zijn boerderij.



# Maak kennis met onze ledenraad

Wij zijn trots om de ledenraad van onze coöperatie aan u voor te stellen! Deze groep van 15 leden is zorgvuldig geselecteerd om de belangen van u als lid te vertegenwoordigen en als aanspreekpunt te fungeren voor alle vragen en opmerkingen die u als lid van onze coöperatie kunt hebben.

Onze ledenraadsleden zijn afkomstig uit diverse achtergronden en hebben uiteenlopende ervaringen en perspectieven. Toch delen zij allemaal dezelfde passie: het verbeteren van onze coöperatie en het leveren van de beste service aan onze leden. Als afvaardiging van onze leden spelen de ledenraadsleden een belangrijke rol bij het nemen van beslissingen binnen onze organisatie. Zij houden toezicht op het beleid en denken mee over de toekomst van onze coöperatie. Hun betrokkenheid en expertise is onmisbaar voor het succes van AB Midden Nederland. Wij zijn blij met onze toegewijde ledenraad die de belangen van onze leden vertegenwoordigt.

10

Voorstellen ledenraad



**Jaco Geurts**  
Scherpenzeel  
Agrarisch - Reductielid



**Peter de Rooy**  
't Goy  
Transport & Logistiek



**Ramon Spies**  
De Meern  
Infra



**Elbert Hennipman**  
Westbroek  
Agrarisch - Reductielid



**André Baars**  
Nieuwland  
Infra - Groen



**Elco Verhaar**  
Oud-Alblas  
Bouw

11

Voorstellen ledenraad



**Anton van Garderen**  
Schalkwijk  
Fruit - Reductielid



**Greet Meerbeek-Schimmel**  
Woudenberg  
Agrarisch - Reductielid



**Wout de Jong**  
Giessenburg  
Transport & Logistiek



**Co van Ekeren**  
Zeist  
Agrarisch - Reductielid



**Evert Blaauwendraat**  
Renswoude  
Agrarisch - Reductielid



**Djûke Smith - van der Maat**  
Bunnik  
Agrarisch/Fruit - Reductielid



**Richard de Bie**  
Werkhoven  
Agrarisch - Reductielid



**Kees Kortleve**  
Noordeloos  
Agrarisch - Reductielid



**Johan de Jong**  
Leerbroek  
Agrarisch - Reductielid



Wilt u meer weten over onze ledenraad en de individuele leden? Bezoek dan onze website en scan de QR-code om alle informatie te vinden die u nodig heeft.



# Geconsolideerde balans

per 31 december 2022

ACTIVA	31 december 2022	31 december 2021
<b>Vaste activa</b>		
<i>Immateriële vaste activa</i>		
Goodwill	665.802	773.802
<i>Materiële vaste activa</i>		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	26.386.965	20.916.590
Machines en installaties	4.369	12.214
Andere vaste bedrijfsmiddelen	<u>3.121.278</u>	<u>2.654.323</u>
	29.512.612	23.583.127
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	36.370	42.988
Effecten	100.000	100.000
Latente belastingvorderingen	300.308	235.271
Overige vorderingen	<u>230.397</u>	<u>188.540</u>
	667.075	566.799
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>30.845.489</b>	<b>24.923.727</b>
<b>Vlottende activa</b>		
<i>Vorderingen</i>		
Debiteuren	10.491.515	8.424.657
Op deelnemingen	36.153	36.153
Overige vorderingen	<u>1.439.688</u>	<u>921.283</u>
<b>Totaal vorderingen</b>	<b>11.967.356</b>	<b>9.382.093</b>
<i>Liquide middelen</i>	<u>5.811.637</u>	<u>3.763.459</u>
<b>Totalal vlottende activa</b>	<b>17.778.993</b>	<b>13.145.552</b>
<b>Totaal</b>	<b><u>48.624.482</u></b>	<b><u>38.069.280</u></b>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Groepsvermogen</b>	20.553.133	17.244.187
<b>Voorzieningen</b>		
Personeelsvoorzieningen	302.545	270.053
<b>Langlopende schulden</b>		
Hypothecaire leningen	11.678.580	6.559.200
<b>Kortlopende schulden</b>		
Aflossingsverplichtingen	678.900	376.320
Crediteuren	325.752	833.525
Belastingen en premies sociale verzekeringen	8.026.585	6.503.122
Overige schulden	<u>7.028.987</u>	<u>6.282.873</u>
	<u>16.060.224</u>	<u>13.995.840</u>
<b>Totaal</b>	<b><u>48.594.482</u></b>	<b><u>38.069.280</u></b>

# Geconsolideerde winst- en verliesrekening

over 2022

	2022	2021
<b>Netto-omzet</b>		
Dienstverlening	94.408.581	79.244.065
Contributie	121.720	125.215
	94.530.301	79.369.280
<b>Kostprijs van de omzet</b>		
Lonen en salarissen	57.350.189	49.688.968
Sociale lasten	14.187.697	11.945.108
Kosten inleen derden	2.823.178	1.492.513
Overige directe bedrijfskosten	<u>5.765.564</u>	<u>4.586.306</u>
	<u>80.126.628</u>	<u>67.712.895</u>
<b>Bruto-omzetresultaat</b>	<b>14.403.673</b>	<b>11.656.385</b>
Verkoopkosten	170.299	188.501
<b>Algemene beheerskosten</b>		
Lonen en salarissen	4.714.487	4.049.930
Sociale lasten	1.274.768	1.231.995
Overige indirecte kosten	2.733.083	2.023.289
Afschrijvingen op immateriële vaste activa	108.000	108.000
Afschrijvingen op materiële vaste activa	<u>851.196</u>	<u>570.345</u>
	<u>9.681.534</u>	<u>7.983.559</u>
<b>Som der kosten</b>	<b>9.851.834</b>	<b>8.172.061</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>4.551.840</b>	<b>3.484.325</b>
Aandeel in resultaat van niet geconsolideerde ondernemingen	-6.618	19.589
<b>Financiële baten en lasten</b>		
Rentebaten	48.903	8.839
Rentelasten	<u>-208.198</u>	<u>-114.501</u>
	-159.295	-105.662
<b>Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen</b>	<b>4.385.928</b>	<b>3.398.252</b>
<b>Belastingen over resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening</b>	<b><u>-1.076.979</u></b>	<b><u>-778.904</u></b>
<b>Geconsolideerd resultaat na belastingen</b>	<b><u>3.308.948</u></b>	<b><u>2.619.348</u></b>

Deze verkorte jaarrekening is ontleend aan de statutaire jaarrekening 2022 van Coöperatieve Agrarische Bedrijfsverzorging AB Midden Nederland U.A. Bij deze volledige jaarrekening heeft de externe accountant op 25 april 2023 een goedkeurende controleverklaring afgegeven. Voor een verantwoorde oordeelsvorming omtrent de financiële positie en de resultaten van de coöperatie dient deze verkorte jaarrekening gelezen te worden in samenhang met de volledige statutaire jaarrekening, die ter inzage ligt ten kantore van de coöperatie.

# Sociaal jaarverslag



### Verzuim medewerkers (FTE)

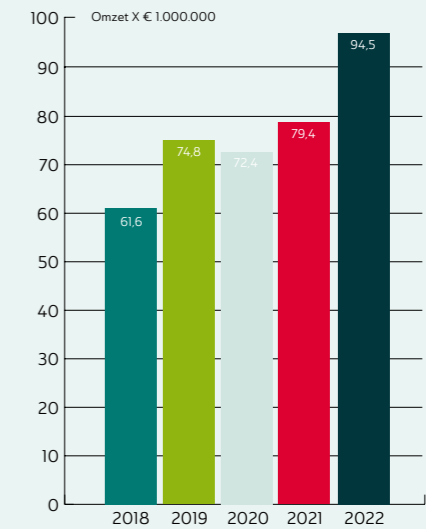
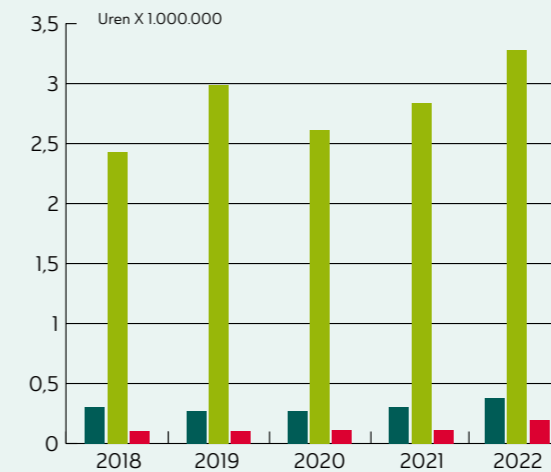


\*De BV Detachering is 01-01-2018 opgeheven en geïntegreerd in Bedrijfsverzorging.

### Reductieregeling AB Midden Nederland

	2018	2019	2020	2021	2022
Aantal deelnemers	794	764	762	728	706
Bijdrage	€ 731.762	€ 684.619	€ 661.779	€ 653.793	€ 612.270
Aantal arbeidsongeschikte leden	98	76	63	66	77
Uren afname	25.318	25.816	20.731	19.495	25.179
Uren per deelnemer	31,9	33,8	27,2	26,8	35,7
Verleende korting	592.903	615.136	488.325	504.981	€ 632.266
Overschot	138.859	69.483	173.474	148.812	€ -19.996
Percentage overschot	19,0%	10,1%	26,2%	22,8%	-3,3%

### Gefactureerde uren



### Omzet AB Midden Nederland





Raad van Commissarissen-voorzitter  
Nils den Besten en vice-voorzitter Marja Roza - van Vuren

## ‘Een menselijke organisatie waarin we oog hebben voor elkaar’

De omslag maken van werving en selectie naar de deur openzetten voor nieuwe opdrachtgevers; voor die uitdaging staat AB Midden Nederland wat betreft de Raad van Commissarissen in 2023. Voorzitter Nils den Besten en vice-voorzitter Marja Roza - van Vuren gaan hierop in en blikken terug op het afgelopen jaar.

Terugkijkend op 2022 geeft Nils den Besten dit jaar het stempel ‘uitstekend’ mee. “Als Raad van Commissarissen hebben wij met name meegedacht met het in goede banen leiden van de grote vraag van onze klanten en leden naar tijdelijke medewerkers. De ontwikkeling van AB Midden Nederland moest daarbij niet sprongsgewijs, maar geleidelijk verlopen. Zeker zo belangrijk: over de hele bedrijfsvoering diende deze gelijk op te gaan. Elk onderdeel van AB Midden Nederland is tenslotte onmisbaar. Daar is de directie in geslaagd.”

Een directie waarin in 2022 een wisseling plaatsvond: de taken van directeur werden na het vertrek van Wim Schipper overgenomen door Gijs Jan Kuilman. Een benoeming waar de RvC grondig en weloverwogen naar toe werkte om de juiste kandidaat te vinden. “De overgang is soepel verlopen. Gijs Jan heeft een goede start gemaakt en wij zien de samenwerking met hem met vertrouwen tegemoet.” Nils en Marja noemen daarnaast de overname van AB Job Service in Polen. “Een strategische stap om onze positie daar verder te versterken. We zijn daar heel blij mee.”

Op het moment van schrijven is 2023 alweer enige maanden op weg. De RvC constateert daarin dat de overspannen arbeidsmarkt enigszins tot rust aan het komen is. Reden voldoende om in samenwerking met de directie verder te werken aan het inspelen op die veranderende marktomstandigheden. Marja: “Waar de focus enkele jaren bijna geheel gericht was op het werven van voldoende medewerkers, gaan we ons weer meer richten op nieuwe opdrachtgevers. Het doel is om een gezonde groei te behouden. We zijn daar trouwens al langer mee bezig, omdat duidelijk was dat deze hoogconjunctuur niet blijvend is.”

In de markt merkt zij dat kleinere uitzendbureaus al meer moeite krijgen om hun medewerkers aan het werk te houden. Daarbij noemt Marja ook een ander aspect waar deze collega’s mee te kampen hebben: de steeds strengere regels bij het inzetten van tijdelijk personeel. “Als grotere organisatie hebben wij de kennis en kunde in huis om daarop in te spelen. Zo kunnen we opdrachtgevers op een vertrouwde manier blijven voorzien van personeel. Het voortdurend investeren in die kwaliteit van dienstverlening is iets waaraan wij vast blijven houden.”

In 2023 ligt daarnaast het tegen het licht houden van het beleidsplan op tafel bij de Raad van Commissarissen. Nils: “Dat gebeurt elke drie jaar. We kijken dan of onze manier van werken in de praktijk nog steeds past bij onze uitgangspunten. In de afgelopen tien jaar is AB Midden Nederland vier keer zo groot geworden. Wij vinden het van groot belang dat de cultuur en sfeer desondanks niet veranderen. Onze

coöperatie is een menselijke organisatie, waarin we oog hebben en houden voor elkaar. Dat koppelen we aan het streven naar het leveren van vakmensen in alle branches waarin wij actief zijn. De ontwikkeling van onze organisatie mag daar wat ons betreft geen verandering in brengen.” ●

### Twee nieuwe leden in Raad van Commissarissen

Bij de Raad van Commissarissen schoven afgelopen jaar twee nieuwe leden aan. Rosé Fleury en Erik van Schaik zwaaiden af. Nils den Besten: “Wij zijn hen veel dank verschuldigd voor hun inzet voor AB Midden Nederland; we kijken terug op een heel prettige samenwerking.” Eén van de lege plaatsen is ingenomen door Jan van Rossum, die vanuit zijn financiële achtergrond mee zal gaan denken.

Daarnaast is Marja Roza - van Vuren nieuwkomer in de RvC. Als vice-voorzitter bereidt zij zich dit jaar voor om de taak van voorzitter over te nemen van Nils, wiens termijn eind 2023 afloopt. Samen met haar vader zit Marja in de directie van Beco te Vianen. “Ons bedrijf heeft affiniteit met de agrarische sector, maar ook met andere bedrijfstakken waarin AB Midden Nederland werkzaam is”, vertelt ze. “Graag zet ik mijn kennis en ervaring in voor AB Midden Nederland.”



## Bedrijfsverzorging Arie de Wit aan het woord



Op de foto Arie de Wit aan het werk bij de aanleg van de Blankenburgverbinding.

In de persoon van bedrijfsverzorging Arie de Wit verleent ook AB Midden Nederland een bescheiden bijdrage aan de realisatie van de Blankenburgverbinding, de nieuw aan te leggen A24 tussen de A15 bij Rozenburg en de A20 bij Vlaardingen. De werkzaamheden van de mannen en vrouwen van AB Midden Nederland vinden op de meest uiteenlopende locaties plaats, maar waar Arie de Wit het dagelijks brood verdient, is zonder twijfel één van de meest imposante.

Onder de rook van Rotterdam is een vele meters brede en diepe sleuf gegraven die leidt naar de in aanbouw zijnde Maasdelatunnel. Een lift brengt je naar beneden, waar de groene verrijker van

aannemings- en verhuurbedrijf Slob Noordeloos uit Arkel (de opdrachtgever van Arie) klaarstaat. De damwanden rijzen hoog boven je uit; als mens voel je je hier klein en nietig.

"Iedere ochtend ben ik hier rond half zeven", vertelt hij. "De wekker zet ik om half vijf; na een half uurtje sta ik op en rond half zes rijd ik vanuit mijn woonplaats weg. Nadat we een bak koffie hebben gedronken, gaan we naar beneden om de machines te starten. Om zeven uur begint het werk echt. Voordat we aan de slag gaan, geven twee uitvoerders aan wat er die dag op de planning staat. Dat is dan wel in grote lijnen: de hele dag hoor je 'Arie, kun je dit even doen' en 'Arie, we

hebben je hier nodig'. Het is soms lastig om dan de keuze te maken in welke volgorde je het werk kunt doen, maar gelukkig hakt de uitvoerder vaak resoluut de knoop door. Dat werkt heel prettig."

Met de verrijker is hij op allerlei manieren inzetbaar in de tunnel. Meehelpen bij het vlechtwerken en het aanbrengen van de bekisting, lierwerkzaamheden, het omhoog brengen van een vaste manbak met daarin een collega die op hoogte moet werken, elke dag ziet er voor Arie anders uit. Hij geniet ervan: "Het is mooi om met elkaar iets te maken", knikt hij.

In het geval van de Blankenburgverbinding is 'iets' een zeer bescheiden omschrijving.

Een project van honderden miljoenen euro's moet zorgen voor spreiding van verkeer in de Rotterdamse regio en voor tijdsbesparing. De eerste schop ging in 2018 de grond in, in 2024 rijden er auto's en vrachtwagens over de nieuwe A24.

Arie vormt in dat geheel een klein radertje. Hij is nu op de verrijker actief in de Maasdelatunnel, maar werkte eerder ook al op andere locaties van de Blankenburgverbinding. "Om negen uur en om half één hebben we pauze", vervolgt hij zijn beschrijving van zijn werkdag. "Om tien over half vier kan ik officieel naar huis gaan, maar ik heb met een collega die tot half zes werkt de afspraak gemaakt dat ik die uren van hem overneem als dat bij hem niet uitkomt."

Een klein  
radertje  
in een  
**miljoenen-  
project**

Voor het maken van de foto's heeft hij vooraf al afspraken gemaakt met een aantal collega's. "We rijden er zo heen en dan kan ik voor hen wat vlechtwerk verplaatsen." Zijn medemensen op de werkvloer heeft hij trouwens sowieso hoog in het vaandel staan.

Op de vraag wat hij het mooist aan zijn werk vindt, noemt hij zonder aarzelen als eerste: "Het omgaan met mijn collega's. Ik ben echt een mensenmens. Ik werk bijvoorbeeld samen met mensen van Turkse komaf, bij wie de aardbeving heel hard is aangekomen. Dat vind ik echt moeilijk om te zien. Dan is het mooi om elkaar bij te staan en zo wat voor elkaar te kunnen betekenen." ●





## AB Midden Nederland 60 jaar als coöperatieve personeelsbemiddelaar met **dank aan onze klanten**

In 1963 werd AB Midden Nederland opgericht door vijf boeren uit Vijfheerenlanden. Wat begon aan de keukentafel is inmiddels uitgegroeid tot één van de grootste coöperaties die personeel levert in midden Nederland.

In dit artikel kijken we terug op de geschiedenis van AB Midden Nederland en wat we door de jaren heen als coöperatie en uitzendbureau voor onze leden en klanten hebben betekend. Dankzij onze klanten hebben wij ons kunnen ontwikkelen tot de organisatie die we vandaag de dag zijn en kunnen wij hen voorzien van hoogwaardige personeelsoplossingen.

### Coöperatie en uitzender onder één dak

AB Midden Nederland is opgericht als een coöperatie van agrarische ondernemers die samenwerken om personeel te leveren voor hun bedrijven. De vraag vanuit andere sectoren werd steeds groter, waardoor onze van oorsprong agrarische vakkrachten ook in andere sectoren aan de slag gingen. AB Midden Nederland was zo succesvol in het leveren van personeel dat de vraag naar arbeidskrachten de grenzen van Nederland overschreed. Dit was de katalysator voor onze eerste stap in het aannemen van buitenlandse medewerkers, wat een belangrijke ontwikkeling is geweest voor onze organisatie. Met haar ontwikkeling tot een grote coöperatieve personeelsbemiddelaar die actief is in

diverse sectoren, heeft AB Midden Nederland in de afgelopen 60 jaar bewezen een betrouwbare partner te zijn voor zowel klanten als leden. Hoewel de agrarische sector nog steeds een belangrijke rol speelt, staat AB Midden Nederland met trots klaar om hoogwaardige personeelsoplossingen te bieden aan klanten en leden in de sectoren techniek, bouw en infra, de agrarische sector, in het groen, food en productie, transport en logistiek.

### Met elkaar, voor elkaar

Met de pay-off 'Met elkaar, voor elkaar', zet AB Midden Nederland zich in voor kwaliteit, betrouwbaarheid, dienstverlenend

en sociaal ondernemerschap. Bij onze dienstverlening staat de mens centraal, wat geldt voor onze klanten, leden én medewerkers. Laatstgenoemde groep speelt een onmisbare rol in de Nederlandse economie en daarom zorgt AB Midden Nederland, waar wenselijk, voor huisvesting van medewerkers die vanuit verschillende landen naar Nederland komen om hier te werken.

### De bijdrage van de reductieregeling

Een belangrijk aspect van de coöperatie is de reductieregeling. Leden van AB Midden Nederland kunnen gebruik maken van deze regeling bij ziekte of een onvoorzien ongeval. Op deze momenten springen de bedrijfsverzoekers van AB Midden

Nederland bij en zorgen we ervoor dat de bedrijfscontinuïteit van onze leden gewaarborgd wordt. Een uniek concept in de wereld van personeelsbemiddeling, maar wat onze organisatie uitermate krachtig maakt en de samenwerking tussen onze leden en klanten versterkt.

### Dankbaarheid

In die 60 jaar hebben klanten en leden van AB Midden Nederland ons geholpen om verder te komen. De vraag naar personeel bleef groot en wij hebben ons ingezet om hierop in te spelen. Wij zijn dan ook dankbaar voor de samenwerking en het vertrouwen dat u, als klant en lid van onze coöperatie, in ons heeft gesteld. ●





## 'Betere ambassadeurs dan onze **bedrijfsverzorgers** zijn er niet'

Als relatiebeheerder vormt Gerard Treffers bij AB Midden Nederland één van de schakels tussen de bedrijfsverzorgers aan de ene kant en de opdrachtgevers uit de agrarische branche, de groensector en de techniek aan de andere kant. De inwoner van Werkendam is sinds november in dienst en voelt zich voor honderd procent op zijn plek binnen de coöperatie.

De ervaringen die Gerard in zijn werkzame leven op diverse plekken opdeed, komen als een puzzel samen in zijn taak als relatiebeheerder. Als chef werkplaats in de technieksector gaf hij bijvoorbeeld leiding aan ruim dertig vakmensen en had hij – via AB Midden Nederland – al regelmatig te maken met EU-medewerkers. Eerder werkte hij jarenlang in de agrarische sector als monteur en leerde hij deze wereld kennen. "Mijn kennis van techniek en het boerenleven en het omgaan met medewerkers zorgen ervoor dat ik snel een goede match kan maken tussen een bedrijfsverzorgster en een bedrijf", knikt hij. "Ik houd ervan om met mensen te werken. Daarvoor krijg ik bij AB Midden Nederland alle gelegenheid."

In november maakte hij de overstap naar de coöperatie, op zoek naar een nieuwe uitdaging. De ervaringen die hij al had met AB Midden Nederland wogen daarin zeker mee. "Zowel formeel als informeel waren de contacten met de relatiebeheerders zonder uitzondering heel goed. Toen deze functie vrijkwam, heb ik die kans dan ook graag aangegrepen. En ik merk nu dat het niet voor niets een coöperatie is. Met elkaar, voor elkaar, dat brengen ze hier elke dag in de praktijk. Er wordt van je

verwacht dat je goed werk levert, maar daarvoor krijg je bijvoorbeeld op het gebied van scholing en de kans om werk te doen dat bij je past heel veel terug." In de praktijk van alledag houdt Gerard zich vooral bezig met drie deelgebieden: agrarische bedrijven, hoveniers en de techniek. "Toen ik hier net begon ben ik natuurlijk vooral bezig geweest met bestaande opdrachtgevers en onze bedrijfsverzorgers te leren kennen. Nu richt ik mij naast het onderhouden van die contacten ook al meer op acquisitie, bijvoorbeeld door bedrijven uit mijn eigen netwerk te benaderen om te kijken of wij iets voor hen kunnen betekenen."

Zeker zo belangrijk: de inspanningen om nieuwe bedrijfsverzorgers aan AB Midden Nederland te verbinden. Dat wordt zeker niet alleen aan de afdeling Werving & Selectie overgelaten. "Je moet een bepaalde bekendheid opbouwen, je naam en telefoonnummer op veel plekken achterlaten, contacten leggen. Dat gaat soms één op één, maar ik probeer ook via onze bedrijfsverzorgers mensen enthousiast te maken. Betere ambassadeurs dan zij zijn er niet." Het is ook hard nodig, want in de afgelopen maanden heeft Gerard gemerkt dat het

een uitdaging is en blijft om vakmensen aan boord te krijgen. In vrijwel alle sectoren, maar zeker ook voor het werk op de boerderijen. "We moeten veel inspanningen verrichten om alle aanvragen ingevuld te krijgen. Veel jongens en meiden kiezen niet op voorhand voor het agrarische werk of ze gaan als zzp-er aan de slag. Maar daarbij zien ze vaak alleen het aantrekkelijke uurtarief en niet alle nadelen die er aan vast zitten."

Hij vervolgt: "Als bedrijfsverzorgster van AB Midden Nederland heb je de zekerheid van een vast contract en het doorbetalen bij ziekte en vakantie. Laatst was er nog een jongen die overwoog om zzp-er te worden. Hij liet het doorrekenen door een accountant en werkt nu bij ons. Dat bleek veel meer voordelen te bieden. Ook al omdat we heel flexibel en veelzijdig zijn. Houd je van melken, dan plannen we dat zoveel mogelijk in. Wil je naast het werk op de boerderij op andere plekken aan de slag, we hebben tientallen bedrijven in het groen, de bouw of de techniek waar je terecht kunt. Dat maakt het werk als relatiebeheerder bij AB Midden Nederland zo mooi: er is volop keuze om een goede match te maken." ●



## Beste lezer,

Het is met trots dat wij u uitnodigen voor ons jubileum-event ter ere van ons 60-jarig bestaan! We zijn dankbaar dat wij deze mijlpaal, dankzij uw loyaliteit en vertrouwen, hebben bereikt.

Daarom willen we dit bijzondere moment graag samen met u vieren op donderdag 21 september vanaf 14.00 uur op ons kantoor aan de Brede Hoon 12 in Houten. Tijdens deze feestelijke bijeenkomst kunt u genieten van een hapje en een drankje. Vanaf 14.45 uur zal een inspirerende spreker u meenemen in het thema 'Hoe bind ik mijn medewerkers aan de organisatie'. Vanaf 16.00 uur tot 18.00 uur sluiten we de dag af met een overheerlijk foodfestival.

Binnenkort ontvangt u via de mail een uitgebreide uitnodiging en tevens een link waarmee u zich kunt aanmelden. Voor nu is het belangrijk dat u 21 september vanaf 14.00 uur reserveert in uw agenda.


We kijken er naar uit om samen met u ons jubileum te vieren en nog vele jaren van succesvolle samenwerking tegemoet te gaan.


# Uitnodiging



Met elkaar,  
voor elkaar



 Barendrecht, Bunschoten, Houten,  
Sliedrecht, Veenendaal, Zaltbommel

 +31 30 22 92 252

 [info@abmiddenederland.nl](mailto:info@abmiddenederland.nl)