

# BLIK OP AB

mei 2021

- De hulp die we kregen is altijd goed bevallen
- 2020: een stabiel jaar voor de bedrijfsverzorging



Midden Nederland  
Vakwerk in personeel

# INHOUD

- 03 2020: een stabiel jaar voor de bedrijfsverzorging
- 04 De hulp die wij kregen is **altijd goed bevallen**
- 06 Sociaal **Jaarverslag**
- 08 **In de praktijk** leer je veel sneller
- 10 Geconsolideerde **winst- en verliesrekening**
- 12 **Steeds puzzelen** aan het ideale scenario
- 14 EU-medewerkers: een **ideale aanvulling** op bedrijfsverzorging
- 15 De behoefte aan **vakmensen** blijft

04



08



12








## Colofon

**Oplage:** 1.850 exemplaren **Hoofdredacteur:** Martine van den Bosch **Redactie:** Wim Schipper, Erik van Steenis, Henk Verrips  
**Medewerkers:** Wim Schipper, Bram Schouten, Henk van Doorn, Teunis Groen, Mike Langerak, Wilbert van Rossum, Johan Plooi,  
Huig & Hannie de With, Nils den Besten **Teksten:** Geurt Mouthaan **Vormgeving:** Marieke Berkelaar - Studio Kontakt Mediapartners  
**Druk:** De Groot - grootsgedrukt.nl **Copyright:** AB Midden Nederland 2021

### AB Midden Nederland

www.abmiddennederland.nl  
info@abmiddennederland.nl  
+31 30 - 22 92 252

 AbMiddenNederland  
 ab-midden-nederland  
 abmiddennederland

 ABMiddenNL  
 ABMiddenNederland

 **AB** | Midden Nederland  
*Vakwerk in personeel*



**Wim Schipper**  
Algemeen directeur

# 2020: een stabiel jaar voor de bedrijfsverzorging

**AB Midden Nederland kende in 2020 door de coronacrisis een roerig jaar, maar bij de bedrijfsverzorging bleven het werk en de cijfers stabiel.**

“Die waren in 2020 nagenoeg gelijk aan vorig jaar”, knikt directeur Wim Schipper. “En dat terwijl we bang waren dat bijvoorbeeld in de bouw het zwaar zou zijn. Daar hadden we al te maken met PFAS en de stikstofproblematiek. Maar in de praktijk bleek dat voor ons heel erg mee te vallen. De coronamaatregelen hebben in deze sector nauwelijks effect gehad en onze bedrijfsverzorgers konden daar gewoon aan de slag blijven.”

Bij de reductieregeling was de coronacrisis op een andere manier wel merkbaar. De druk op de ziekenhuizen was zo groot, dat niet noodzakelijke operaties werden uitgesteld. Het invallen voor boeren die daardoor hun werk niet konden doen, kwam als gevolg daarvan op een lager pitje te staan. Schipper: “We hebben aanzienlijk minder werk gehad in de reductie. In het fonds hebben we dus geld overgehouden. De premies hebben we dan ook niet verhoogd.”

We verwachten dat de uitgestelde operaties toch op een gegeven moment uitgevoerd zullen worden. Financieel directeur Henk van Doorn: “We verwachten dat er een inhaalslag komt en daar moeten we klaar voor zijn.” In samenspraak met de Ondernemingsraad, de Raad van Commissarissen en het MT heeft het bestuur in 2020 een nieuw beleidsplan voor AB Midden

Nederland opgesteld. “De bouwstenen zijn door de volle breedte van de organisatie aangedragen”, stellen Wim Schipper en commercieel directeur Bram Schouten. “Dat is goed verlopen, iedereen is erin meegenomen.”

In het plan is de lijn voor de komende jaren uitgestippeld. Daarin kiest de coöperatie voor ontwikkeling op twee sporen. “In de eerste plaats gaat het om investeren in kwaliteit, de lat waar mogelijk nog hoger leggen. Je kunt daarbij onder meer denken aan het aanbieden van opleidingen voor onze medewerkers, maar ook ervoor zorgen dat zij in de loop van de jaren met plezier bij ons kunnen blijven werken. Daarnaast kiezen we voor strategische groei; niet als doel op zich, maar wel om op de lange termijn een gezond rendement te houden en zo onze leden van dienst te kunnen blijven.”

Veel aandacht ging in 2020 uiteraard naar de coronacrisis, maar voor de interne organisatie was de overgang naar een nieuw ICT-systeem ook een belangrijke verandering en verbetering. Wim Schipper: “In vergelijking met ons oude systeem is dit veel efficiënter, gemakkelijker om mee te werken en volledig up to date. Het was een forse uitdaging, die veel tijd en aandacht heeft gevergd. We zijn er nog niet, maar de meerwaarde heeft het absoluut al bewezen. Eén van de grootste pluspunten: elke medewerker heeft een eigen app van AB Midden Nederland op de smartphone. Daarin kunnen zij terecht voor alles wat met de coöperatie en hun eigen werkzaamheden te maken heeft.”

# De hulp die we kregen is altijd goed bevallen

**Na het overlijden van zijn vader Koos Plooi stond Johan Plooi uit Bleskensgraaf er alleen voor op de boerderij. Via de reductieregeling van AB Midden Nederland, hét vangnet voor boeren die (tijdelijk) hun werk niet meer uit kunnen voeren, krijgt hij de ruimte om zich voor te bereiden om zelfstandig het boerenbedrijf te runnen.**

Koos Plooi ging afgelopen jaar naar het ziekenhuis, maar niemand had verwacht dat hij niet meer terug zou komen. Een complicatie werd de Bleskensgraafse melkveehouder echter noodlottig. “Toen stond ik er opeens alleen voor”, blikt Johan terug. “Het grootste deel van de week werk ik bij een agrarisch loonbedrijf.”



Zijn vader was al tientallen jaren lid van AB Midden Nederland en had al meerdere keren gebruik gemaakt van de reductieregeling. “De hulp die we kregen is altijd heel goed bevallen.” Hij nam contact op en relatiebeheerder Corné Sterk kwam bij hem langs om te overleggen. Johan: “Tot mijn verrassing had ik via het lidmaatschap van mijn vader nog recht op een jaar lang ondersteuning.”

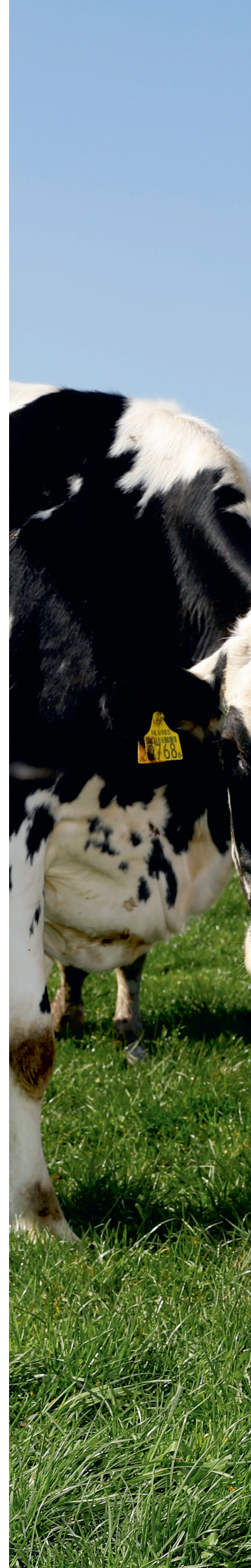
Het bleek een uitkomst, want het gaf Johan mede de ruimte om het voortzetten van het familiebedrijf te regelen. “Dat is de voldoening die ons werk geeft”, knikt Corné. “We kunnen boeren volledig ontzorgen. In dit

geval betekende het voor Johan dat hij de kans krijgt om zijn zaken op de rit te zetten en dat zorgt er mede voor dat zo'n mooi bedrijf blijft bestaan.”

Inmiddels loopt Bram van den Dool alweer enkele maanden mee op de boerderij. Johan: “Het gaat vooral om het melken, de rest kan ik zelf redelijk inplannen. Maar de klik met Bram is heel goed; als ik vraag of hij bijvoorbeeld het gras binnen wil gaan halen of de koeien voeren, doet hij dat graag. Je merkt gewoon dat hij gewend is zelfstandig te werken; Bram is een boerenzoon, dus hij houdt ook van het werk dat hij hier doet.”

Corné hoort het met instemming aan. “De jongens van de reductieregeling zijn boerenjongens in hart en nieren, die doen niets liever dan op een boerderij werken. En zeker zo belangrijk: ze zijn zelfstandig, flexibel, kunnen omgaan met de families bij wie ze werken én doen graag wat extra's, als dat nodig is.”

Voor Johan is de reductieregeling in ieder geval een uitkomst. “We zijn bezig met de bedrijfsoverdracht en dat brengt kosten met zich mee. Doordat ik nog steeds buiten de deur kan werken, kunnen we dat opvangen. En in de toekomst? Ik zal er waarschijnlijk bij moeten blijven werken.” Met een lach: “Of ik loop een leuke vrouw tegen het lijf, die ook mee wil werken. Ze zijn welkom zich bij mij te melden.”



● ‘Tot mijn verrassing  
had ik **NOG RECHT** op  
een jaar lang **ONDERSTEUNING**’

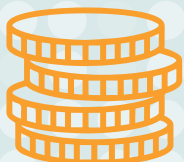
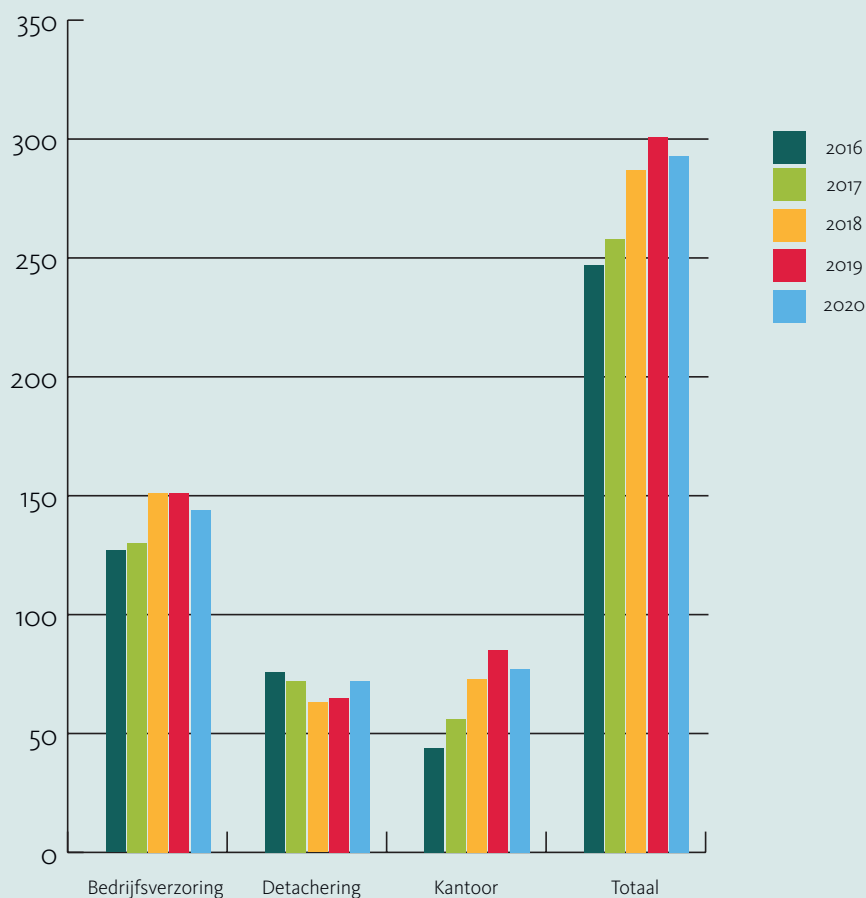


Johan Plooi

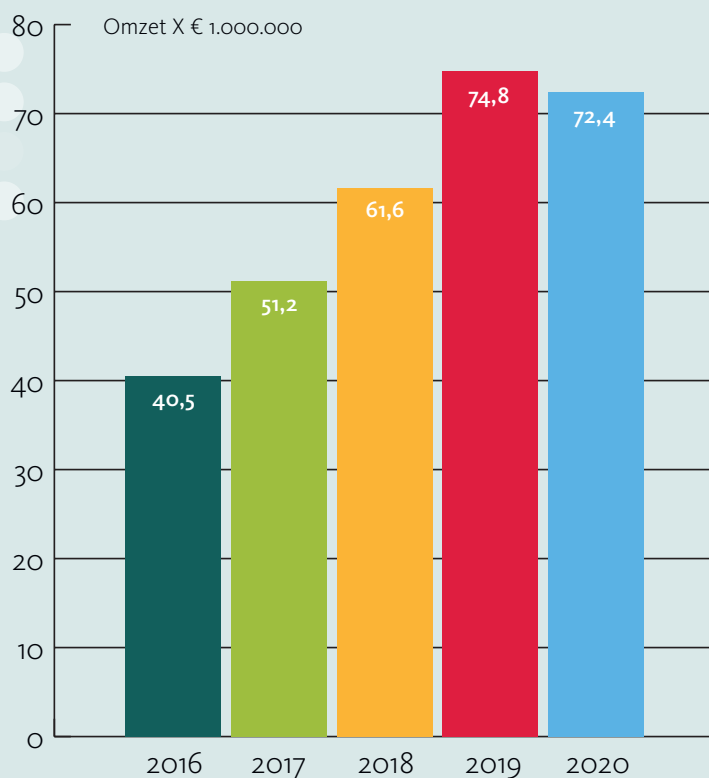
Reductieboer



## Aantal medewerkers (FTE)

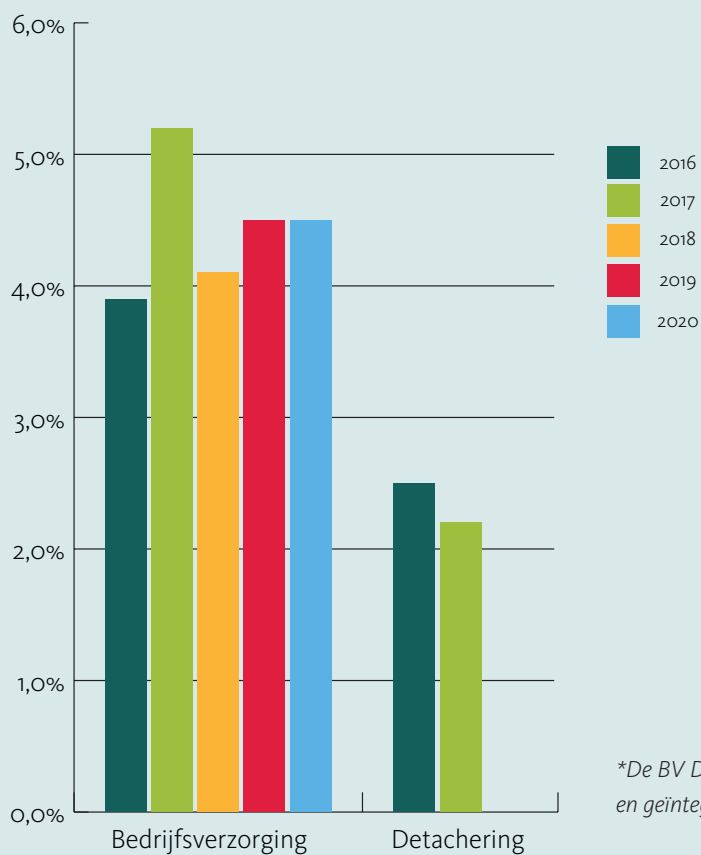


## Omzet





## Verzuim



\*De BV Detachering is 01-01-2018 opgeheven en geïntegreerd in Bedrijfsverzorging.



## Reductieregeling

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Aantal deelnemers</b>	858	824	794	764	762
<b>Bijdrage</b>	€ 693.176	€ 653.813	€ 731.762	€ 684.619	€ 661.779
<b>Aantal arbeidsongeschikte leden</b>	82	115	98	76	63
<b>Uren afname</b>	29.740	31.495	25.318	25.816	20.731
<b>Uren per deelnemer</b>	34,7	38,2	31,9	33,8	27,2
<b>Verleende korting</b>	639.309	739.730	592.903	615.136	488.325
<b>Overschot</b>	53.867	-85.917	138.859	69.483	173.474
<b>Percentage overschot</b>	7,8%	-13,1%	19,0%	10,1%	26,2%



Wilbert van Rossum

## In de praktijk leer je veel sneller

**Werken en leren tegelijkertijd? Dat kan prima bij AB Midden Nederland. Mike Langerak is daarvan een goed voorbeeld. Als BBL-er is hij een graag geziene werkracht op de boerderij van Huig en Hannie de With in Linschoten. Hij werkt daar samen met een andere jonge bedrijfsverzorger van AB Midden Nederland, Wilbert van Rossum.**

Aan de Cattenbroekerdijk staat een gloednieuwe stal, met voldoende ruimte voor de ongeveer 300 koeien van het boerenbedrijf van de familie De With. Vijf melkrobots

zorgen ervoor dat koeien gemolken worden. Maar de schaalgrootte is zo groot geworden dat extra handen op het erf hard nodig zijn. Daarvoor klopten Huig en Hannie enkele jaren geleden aan bij AB Midden Nederland.

Zo kreeg Wilbert van Rossum de kans om bij hun te komen werken. Onbekend waren ze niet voor elkaar; de kennismaking had al via een stageperiode plaatsgevonden. “Dat beviel goed, van allebei de kanten”, lacht Wilbert. “Na mijn stage ben ik blijven komen, in de avonduren en in het weekend. Nu werk ik hier via AB Midden Nederland sinds afgelopen

jaar 32 uur per week. Dat combineer ik met werken op de boerderij van mijn ouders.” Die boerenafkomst deelt hij met Mike Langerak. Ook hij is geboren en getogen op een boerderij. Logischerwijs is dat een groot voordeel, bevestigt Huig de With: “De jongens zijn van begin af aan bekend met het boerenwerk, ze weten van de hoed en de rand. En ze hebben nog veel lucht en energie, dus hard werken doen ze graag. Ik heb nu met driehonderd koeien veel minder werk dan toen we nog honderd koeien molken.”

Hij vervolgt: “Wat trouwens ook een groot





‘Zo kan ik  
ERVARING  
OPDOEN en  
tegelijkertijd  
geld verdienen’

Hannie & Huig de With

Mike Langerak

voordeel is: als één van de twee niet kan of vrij neemt, dan regelen ze het onderling. Ik heb daar geen omkijken naar; ik kan er op vertrouwen dat er altijd iemand komt. Meestal werken ze apart, maar in de drukke maanden komen ze vaak allebei.” En Hannie: “Wat ook belangrijk is: we kunnen goed met Mike en Wilbert. Er moet een klik zijn en die is er zeker.”

Mike volgde net als Wilbert een mbo-opleiding aan het Wellantcollege in Houten. Tijdens een open dag waarbij bedrijven zich presenteerden, maakte hij kennis met AB Midden Nederland. “Zo kwam ik als BBL-er terecht bij Huig. Ik was trouwens al vaak zat langs deze boerderij gefietst op weg naar school. Ik ben hier twee, drie dagen per week.”

Het werken bij AB Midden Nederland en het

naar school gaan is voor hem een ideale combinatie. “Zo kan ik ervaring opdoen en tegelijkertijd geld verdienen. In de praktijk leer je veel sneller dan als je het uit de boeken moet halen. Op termijn is het de bedoeling dat ik de boerderij van mijn ouders ga overnemen, maar dat duurt waarschijnlijk nog wel een heel aantal jaren.”

Leren en werken; voor Mike is dat letterlijk, omdat hij een dag in de week in de schoolbanken zit. Maar het geldt ook voor Wilbert én voor het echtpaar De With. “We kunnen hier in de praktijk zien hoe het is om zoveel koeien te hebben en wat het betekent om een melkrobot te hebben”, vertellen Mike en Wilbert. “Het is hier anders dan op de boerderijen van onze ouders. De ervaring die we hier opdoen, kunnen we later thuis ook weer in de praktijk brengen. Het voordeel

van zo'n grote boerderij is dat er ook veel werk te doen is, zodat je overal mee te maken krijgt.”

“Maar wij leren net zo goed van hen”, vult Huig aan. “Het is echt niet zo dat wij al uitgeleerd zijn. Zij kijken er op een andere manier tegenaan; we overleggen regelmatig samen en dan pikken wij van hen ook allerlei dingen op.”

Voor de gemiddelde melkveehouder is het niet gemakkelijk om zijn bedrijf achter te laten in andere handen. Dat vertrouwen is er bij Huig en Hannie inmiddels voor honderd procent, ondanks de jeugdige leeftijd van hun medewerkers. Een midweekje vakantie, waarbij Mike en Wilbert de touwtjes in handen krijgen? “Dat is geen enkel probleem, we zouden zo weg kunnen gaan.”

	31 december 2020	31 december 2019
<b>ACTIVA</b>		
<b>Vaste activa</b>		
<i>Materiële vaste activa</i>		
Goodwill	881.802	989.802
<i>Materiële vaste activa</i>		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	16.270.449	12.112.009
Machines en installaties	1.878.542	2.126.077
Andere vaste bedrijfsmiddelen	548.930	229.929
	<b>18.697.922</b>	<b>14.468.014</b>
<i>Financiële vaste activa</i>		
Andere deelnemingen	123.399	105.625
Overige vorderingen	167.510	164.021
	<b>290.909</b>	<b>269.647</b>
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>19.870.632</b>	<b>15.727.464</b>
<b>Vlottende activa</b>		
<i>Vorderingen</i>		
Debiteuren	7.079.135	6.676.928
Op deelnemingen	36.153	36.153
Overige vorderingen	815.084	1.920.066
	<b>7.930.372</b>	<b>8.633.149</b>
<b>Liquide middelen</b>	<b>8.018.378</b>	<b>1.661.912</b>
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>15.948.750</b>	<b>10.295.061</b>
<b>Totaal</b>	<b>35.819.383</b>	<b>25.032.724</b>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Groepsvermogen</b>	<b>15.161.402</b>	<b>12.594.065</b>
<b>Voorzieningen</b>		
Personeelsvoorzieningen	239.472	180.045
<b>Langlopende schulden</b>		
Hypothecaire leningen	6.935.520	
<b>Kortlopende schulden</b>		
Reductieregeling	391.621	218.148
Crediteuren	513.597	503.776
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6.169.200	6.006.577
Overige schulden	6.408.572	6.519.914
	<b>13.482.990</b>	<b>13.248.415</b>
<b>Totaal</b>	<b>35.819.383</b>	<b>26.022.524</b>

	2020	2019
<b>Netto-omzet</b>		
Dienstverlening	72.247.935	74.654.893
Contributie	<u>128.243</u>	<u>131.728</u>
	<b>72.376.178</b>	<b>74.786.621</b>
<b>Kostprijs van de omzet</b>		
Lonen en salarissen	46.099.917	49.361.756
Sociale lasten	10.955.891	10.505.250
Kosten inleen derden	897.615	1.068.195
Overige directe bedrijfskosten	<u>3.759.290</u>	<u>3.488.570</u>
	<b>61.712.712</b>	<b>64.423.771</b>
<b>Bruto-omzetresultaat</b>	<b>10.663.466</b>	<b>10.362.850</b>
<b>Verkoopkosten</b>	<b>146.713</b>	<b>101.569</b>
<i>Algemene beheerskosten</i>		
Lonen en salarissen	4.136.852	3.881.833
Sociale lasten	1.251.794	1.229.984
Overige indirecte kosten	1.881.229	2.463.207
Afschrijvingen op immateriële vaste activa	108.000	90.198
Afschrijvingen op materiële vaste activa	307.918	288.699
	<u>7.685.793</u>	<u>7.953.921</u>
<b>Som der kosten</b>	<u><b>7.832.507</b></u>	<u><b>8.055.490</b></u>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>2.830.959</b>	<b>2.307.360</b>
Aandeel in resultaat van niet geconsolideerde ondernemingen	17.774	-33.686
<b>Financiële baten en lasten</b>		
Rentebaten	60.880	6.667
Rentelasten	<u>121.727</u>	<u>26.572</u>
	<b>-60.847</b>	<b>-19.905</b>
<b>Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen</b>	<b>2.787.886</b>	<b>2.253.768</b>
Boekwinst kantoorpand Voorveste Houten	588.000	
Belastingen over resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-808.548	-550.058
<b>Geconsolideerd resultaat na belastingen</b>	<u><b>2.567.338</b></u>	<u><b>1.703.710</b></u>

Deze verkorte jaarrekening is ontleend aan de statutaire jaarrekening 2020 van Coöperatieve Agrarische Bedrijfsverzorging AB Midden Nederland U.A. Bij deze volledige jaarrekening heeft de externe accountant op 26 april 2021 een goedkeurende controleverklaring afgegeven. Voor een verantwoorde oordeelsvorming omtrent de financiële positie en de resultaten van de coöperatie dient deze verkorte jaarrekening gelezen te worden in samenhang met de volledige statutaire jaarrekening, die ter inzage ligt ten kantore van de coöperatie.



..... ● ‘Je moet bij het **PLANNEN**  
**VAN MEDEWERKERS** met veel  
factoren rekening houden’

# Steeds puzzelen aan het ideale scenario

**Het kennen van klanten en collega's op de werkvloer; dat is ook voor de planners van AB Midden Nederland dé basis om goed hun werk te kunnen doen. Teunis Groen gaat elke dag graag de uitdaging aan om opdrachtgevers in de bedrijfsverzorging tijdig van medewerkers te voorzien.**

De stoel een stukje van het bureau af, de telefoon aan het oor; het is een werkhouding die Teunis Groen vaak aanneemt. Contacten onderhouden met klanten en medewerkers van AB Midden Nederland is een belangrijk onderdeel van zijn werkzaamheden als planner. Elke dag gaat hij aan de slag om de puzzel te leggen: hoe zorg je ervoor dat een onderneming een tijdelijke werknemer krijgt die precies past bij de werkzaamheden en bij de bedrijfscultuur.



**Teunis Groen**  
Planner

“Maar je moet met meer factoren rekening houden”, vult hij aan. “Neem bijvoorbeeld de reistijd. Het liefst wil je die zo kort mogelijk houden. Een collega wordt er niet blij van als hij eerst anderhalf uur in de auto moet zitten voordat hij op zijn werk is. Ook kijk je eerst naar de eigen collega's, maar als er niemand beschikbaar is, wijk je uit naar medewerkers van een andere AB of de poule van zzp-ers die we regelmatig inschakelen. Daarnaast houd je rekening met de voorkeur van zowel de klant als onze werknemers. Ik begin altijd met het meest ideale scenario in mijn hoofd; daar doe ik alles aan om dat voor elkaar te krijgen. Lukt het echt niet, dan stap je over op plan B.”

De planners hebben naast de relatiebeheerders van AB Midden Nederland dan ook een belangrijke taak om waar mogelijk de perfecte match te maken. Daarvoor is het noodzakelijk dat zij weten hoe opdrachtgevers en collega's in elkaar zitten, wat ze nodig hebben en waar hun voorkeur naar uitgaat. “Het is geven en nemen en als het even kan meer geven dan nemen”, knikt Teunis. “Je moet af en toe iemand sturen naar een klus waarvan je weet dat dat niet helemaal in zijn straatje past, maar dan moet je er ook voor zorgen dat er opdrachten tegenover staan waar iemand heel graag op af gaat.” Met een glimlach: “Ik vind het mooi om een band met medewerkers op te bouwen, waardoor een medewerker ook wil werken voor mij als persoon. De gunfactor is in dit werk zeker belangrijk. Als iemand een foto stuurt van het werk, of per app laat weten dat hij blij is op de werkplek, dan geeft mij dit energie.”

In de jaren dat de inwoner van Barneveld nu werkzaam is voor de coöperatie heeft hij de

organisatie en de klantenkring al goed leren kennen. “Dat lukt ook vanaf mijn werkplek. Goed luisteren naar hoe collega's het gevonden hebben als ze ergens klaar zijn, wat voor werk ze daar uiteindelijk gedaan hebben; daar neem ik graag de tijd voor. Wat je dan hoort, onthoud je, en die kennis gebruik je later weer. Zo kun je bij het ene bedrijf die opruimwerkzaamheden op de planning heeft staan ervan uitgaan dat je de hele dag aan het bezemen bent, terwijl je bij een ander bijvoorbeeld ook een deel van de dag aan het timmeren bent.”

Deels draait het werk om werkzaamheden die langere tijd in beslag nemen, werknemers die een half jaar, een jaar of langer bij een bedrijf aan de slag gaan. Maar uiteraard gaat de telefoon zeker zo vaak met de vraag of Teunis over een week of een dag later iemand kan regelen. “Per regio loopt dat trouwens van oudsher wel uiteen. In Sliedrecht was bijvoorbeeld het aantal langdurige plaatsingen veel groter dan in Houten. Inmiddels is dat wel meer naar elkaar toegegroeid.”

De puzzel klaar krijgen, het meest ideale scenario op tafel kunnen leggen, dat lukt met grote regelmaat. Het overbruggen van de kloof tussen vraag en aanbod gaat in het ene seizoen makkelijker dan in het andere. “Je hebt bijvoorbeeld in de bouwvak en de weken daarna een rustige periode, dat je blij bent als de telefoon gaat voor een aanvraag. In januari en februari is dat vaak ook zo. Het is prettig om dan even op adem te komen en achterstallig werk weg te werken, maar ik merk al snel dat het niet te lang moet duren. Uiteindelijk werkt het toch het lekkerst als er druk op de ketel staat en je echt alles uit de kast moet trekken om de medewerkers op een mooie plek te krijgen en alle aanvragen in te kunnen vullen.”

# EU-medewerkers: een waardevolle aanvulling op de bedrijfsverzorging

**AB Midden Nederland is een vertrouwde partner voor het leveren van (tijdelijke) medewerkers. Maar de mogelijkheden zijn groter dan alleen de 'traditionele' bedrijfsverzorgers. Er is ook de mogelijkheid om gebruik te maken van uitzendkrachten uit de EU.**

AB Midden Nederland werd in 1963 opgericht als boerenhulpdienst door zes melkveehouders uit de Zuid-Hollandse regio Vijfheerenlanden. Het doel van de coöperatie was om in geval van ziekte en bij periodes van grote drukte de continuïteit van elkaars bedrijfsvoering te waarborgen. In de jaren zeventig begon de Boerenhulpdienst met het leveren van personeel aan leveranciers en fabrikanten in de veeteeltsector. In de jaren tachtig werd de naam gewijzigd in Agrarische Arbeidsvoorziening. In 1999 koos het bestuur voor de huidige naam AB Midden Nederland.

Inmiddels is AB Midden Nederland één van de grootste coöperatieve personeelsvoorzieners in Nederland. Eerst voornamelijk actief in de agrarische sector, maar in de loop van de jaren is het aanbod met de bouw, techniek, de groenvoorziening, transport, logistiek, infra, fruitteelt, food en tuinbouw verder uitgebreid.

“Daarbij hebben we in de afgelopen jaren veel ervaring opgebouwd met het werken met tijdelijke medewerkers uit de EU”, stelt Henk Verrips.

“Het gaat daarbij vooral om Polen en Roemenen. Naast de bedrijfsverzorging kunnen zij een waardevolle aanvulling zijn in de bedrijfsvoering van onze opdrachtgevers.”

## Ontzorgen

De lat wat betreft de kwaliteit van de dienstverlening ligt ook op dit gebied hoog voor AB Midden Nederland. Op het gebied van huisvesting, vervoer en het regelen van allerlei praktische zaken ontzorgen de relatiebeheerders van de coöperatie de klanten voor honderd procent. “Voor ons is het belangrijk dat de EU-medewerkers aan alle kanten goed begeleid en gehuisvest worden. Dat spreekt aan de ene kant vanzelf: zo ga je met mensen om die voor je werken. Maar het heeft meteen ook zijn weerslag op de prestaties. Als alles goed geregeld is, zal een EU-medewerker ook beter zijn of haar werk kunnen doen.”

AB Midden Nederland kan personeel leveren voor allerlei werkzaamheden. Of het nu gaat om werk aan de lopende band of juist specifieke opdrachten waar vakmensen voor nodig zijn, de uitgebreide poule aan tijdelijke werknemers staat er garant voor dat er snel en flexibel voldaan kan worden aan de vraag. “We gaan graag vrijblijvend met ondernemers het gesprek aan hoe wij, naast de bedrijfsverzorging, hen ook via onze uitzendtak van dienst kunnen zijn.”

# De behoefte aan vakmensen blijft

**Voor de bedrijfsverzorging van AB Midden Nederland zorgde de coronacrisis niet voor veel verandering. De vraag naar vakmensen in de diverse sectoren waarin de bedrijfsverzorgers werkzaam zijn bleef stabiel. Nils den Besten, voorzitter van de Raad van Commissarissen, verwacht dat die vraag ook de komende jaren stabiel blijft.**

Vanaf het begin van de coronacrisis had de Raad van Commissarissen intensief contact met het bestuur. Al snel kon worden vastgesteld dat er bij de bedrijfsverzorging zeker geen afname te signaleren was. “Er waren enkele klanten bij wie de coronamaatregelen wel zorgden voor een afname van de vraag”, blik Den Besten terug. “Maar in de branches waarin we actief zijn, zoals de bouw en de agrarische sector, bleef de behoefte aan vakmensen onverminderd hoog. Het is een trend waarvan wij niet verwachten dat die zal veranderen. Voor ons is het juist belangrijk om te blijven investeren in het aantrekken van vakmensen om onze opdrachtgevers van dienst te kunnen blijven.”



**Nils den Besten**

Voorzitter Raad van  
Commissarissen

Bij het reductiefonds bleef er door het uitstellen van operaties vanwege de drukte in de ziekenhuizen geld over. “Eerder hadden we afgesproken dat we het over een periode van drie jaar zouden bekijken. Als het overschot dan hoger is dan de helft van de totale jaarlijkse contributie van de leden, dan zouden we het geld terugstorten. Inmiddels hebben we dat punt bereikt, dus zal een deel van het huidige overschot teruggestort worden.”

Het sneeuwde wat onder door de coronacrisis, maar in 2020 stelde AB Midden Nederland een nieuw beleidsplan voor de komende drie jaar op. Een belangrijke

ontwikkeling, ook voor de Raad van Commissarissen. “Alle onderdelen van de coöperatie zijn ondanks de coronamaatregelen hierbij betrokken geweest. Het is zeer belangrijk om elke drie jaar te kijken waar je staat en waar je naar toe wilt. Het zorgt voor focus, voor een houvast om plannen te maken en te verwezenlijken.”

Hij vervolgt: “Als Raad van Commissarissen kunnen we het gebruiken als richtlijn om plannen van het bestuur te beoordelen. Past het bij wat we afgesproken hebben? Gaan we zo de goede kant op? En het brengt ook vragen op tafel waar nog niet direct een antwoord op gegeven kan worden. Een goed voorbeeld is de huisvesting van onze EU-medewerkers. Losse huizen, nieuwe grootschalige onderkomens, we zullen dat de komende tijd goed doorspreken om daar een strategische keuze in te maken.”

Last but not least: het nieuwe hoofdkantoor in Houten werd afgelopen jaar in gebruik genomen. Op het bouwproces kijkt de RvC eveneens met tevredenheid terug. “We hebben de vinger aan de pols gehouden wat betreft de uitstraling en de kosten. Achteraf kunnen we constateren dat het aan alle kanten is meegevallen. De financiering bleek iets goedkoper te kunnen, ons vorige kantoor is snel en tegen een mooie prijs verkocht, de nieuwbouw bleef binnen het budget; het bestuur heeft dit project heel goed uitgevoerd. En het is ook gewoon een heel mooi pand geworden, dat helemaal past waar wij als AB Midden Nederland voor staan.”

# De juiste medewerker op de juiste plek

**AB Midden Nederland**

[www.abmiddennederland.nl](http://www.abmiddennederland.nl)

[info@abmiddennederland.nl](mailto:info@abmiddennederland.nl)

+31 30 - 22 92 252

**Kantoor Houten:** Brede Hoon 12 - Houten

**Kantoor Bunschoten:** Amersfoortseweg 12 - Bunschoten-Spakenburg

**Kantoor Sliedrecht:** Stationspark 725 - Sliedrecht

**Kantoor Zaltbommel:** Hogeweg 139A - Zaltbommel

**Kantoor Barendrecht:** Zeemanstraat 9 - Barendrecht



**Midden Nederland**  
*Vakwerk in personeel*